

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ «Детский сад №29 «Елочка»
ЗМР РТ»Сагдиева Э.А.
«01» 06 2021 г.

«УТВЕРЖДЕНО»

Заведующий МБДОУ «Детский сад №29 «Елочка»
ЗМР РТ»

«01» 06 2021 г.

Положение

**о распределении средств из фонда экономии заработной платы работников
муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида №29 «Елочка»
Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан»**

1. Общие положения

Положение об использовании экономии фонда оплаты труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №29 «Елочка» Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан» (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений";
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 октября 2008г. N 335 "Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Правительства Российской Федерации, нормативно правовым актом РФ по отнесению должностей работников ОУ к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) по виду экономической деятельности "Образование";
- Нормативными правовыми актами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, принятыми в связи с введением новых систем оплаты труда;
- Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18 августа 2008г. № 592 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан» (в редакции постановлений Кабинета Министров Республики Татарстан от 05 декабря 2008г. № 869, от 02 февраля 2009г. № 59, от 01 марта 2010г. № 102, от 14 июля 2010г. № 564, от 24 августа 2010г. № 675);
- Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24 августа 2010г. № 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан» и с изменениями (постановление КМ РТ от 08 октября 2010г. № 790);
- Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24 августа 2010г. № 674 «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда, минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан»;
- Постановлением Исполнительного комитета ЗМР от 15 июля 2010г. № 1523 «О введении новой системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений и многопрофильных учреждений дополнительного образования детей ЗМР»;
- Постановление Исполнительного комитета ЗМР от 24 августа 2010г. № 1794 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений ЗМР»;
- Постановление Исполнительного комитета ЗМР от 24 августа 2010г. № 1793 «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда, минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений ЗМР».

1.1 Положение об использовании экономии фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад

1.1 Положение об использовании экономии фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №29 «Ёлочка» Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан» вводится с целью усиления социально-экономической защиты работников МБДОУ и стимулирования их заинтересованности улучшения качества труда.

1.2. Экономия фонда оплаты труда работников МБДОУ формируется в пределах установленного фонда оплаты труда и включает в себя неиспользованные средства базовой части фонда оплаты труда, образовавшиеся в связи с наличием вакантных должностей; в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования; неиспользованные средства из стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ.

1.3. Данное Положение принято на общем собрании трудового коллектива, утверждено заведующей МБДОУ, согласовано с первичной профсоюзной организацией.

1.4. Положение распространяется на всех работников МБДОУ.

1.5. Экономия фонда оплаты труда распределяет Комиссия по распределению стимулирующих выплат.

1.6. средства из экономии фонда оплаты труда не начисляются и не выплачиваются в случае нарушения работником трудовой дисциплины, выразившейся в невыполнении устава МБДОУ, правил внутреннего трудового распорядка, нормативных правовых актов МБДОУ в течение шести месяцев со дня вынесения дисциплинарного взыскания.

1.7. Назначение выплат из экономии фонда оплаты труда работникам утверждается приказом заведующей МБДОУ на основании протокола заседания Комиссии по распределению стимулирующих выплат и согласуется с профсоюзной организацией.

1. Порядок установления выплат из экономии фонда оплаты труда

1.1. Средства из экономии фонда оплаты труда при их наличии распределяются в конце календарного года по итогам работы за год.

1.2. Размер выплат из фонда экономии заработной платы работникам устанавливается Комиссией по распределению стимулирующих выплат в абсолютном значении и максимальным размером не ограничен.

2. Показатели для установления выплат из экономии фонда оплаты труда

Экономия фонда оплаты труда учреждения может быть направлена на выплаты:

Педагогические работники	<ul style="list-style-type: none">• За наличие в группе 3-х возрастов• За ведение научно-экспериментальной и научно-методической работы• За эффективность работы с родителями• За участие в конкурсах социально- значимых проектов• За участие в ремонтных работах в ДОУ• За создание комфортных условий для воспитанников в группах• За эстетичность оформления групповых комнат.• За эстетичность оформления здания ДОУ и прилегающей территории• За участие в уборке и озеленении территории ДОУ
--------------------------	---

	<ul style="list-style-type: none"> • За участие в общественно-значимых мероприятиях
Учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал	<ul style="list-style-type: none"> • За безаварийную работу • За внедрение здоровьесберегающих технологий образовательный процесс, в том числе за высокое качество организации питания воспитанников. • За обеспечение безопасности воспитательного процесса • За участие в ремонтных работах в ДОУ • За создание комфортных условий для воспитанников в группах • За эстетичность оформления групповых комнат. • За эстетичность оформления здания ДОУ и прилегающей территории • За участие в уборке и озеленении территории ДОУ • За участие в общественно-значимых мероприятиях